



四、永康區大橋國小推動多元創新志願服務作為

1.發展創新之高齡志願服務方案：

本校已訂定鼓勵長者參與志願服務推動計畫，規劃具體可行之服務項目，且有具體執行成效，本項預計可得 10 分。

本校為鼓勵高齡者加入志願服務行列，故擬定高齡志工-高齡志工拓展方案，招募屆退/退休教職員工，以及學區內屆退人士及 65 歲民眾加入本校志工團行列，本校 113 學年度(截至 114 年 6 月底)65 歲以上志工人數共 19 名(男 6 人、女 13 人)。

請參閱附件 1-高齡志工拓展方案計畫書

附件 1：大橋國小高齡志工拓展方案

大橋國小高齡志工拓展方案計畫書

一、方案背景與目的

本校(臺南市永康區大橋國小)長期重視志工參與，志工團目前已達 101 人，為學校提供交通導護、環保教育、圖書管理、活動支援穩定的支持服務。

112 學年度高齡志工間有 3 位於 112 學年度期末因身體機能因素退場，志工參與熱誠但人力仍有提升空間。為鼓勵更多屆退或退休教職員及社區長者參與志願服務，本校 113 學年度啟動「高齡志工拓展方案」，積極擴大高齡志工招募與支持體系，期望透善用既有志工能量，讓高齡志工不僅是服務者，更成為傳承者，打造共融的友善校園。

二、方案目標

- (一)提升高齡志工人數至少 10%，達 21 人以上。
- (二)建立高齡志工導入、陪伴與持續參與支持制度。
- (三)強化現有高齡志工的人力效能與經驗轉化。

三、實施策略與創新作法

(一)多元招募

1. 與學區內(大橋里、東橋里)里辦公室合作，拓展高齡志工招募管道
2. 建立退休教職員名冊聯繫系統，發送志工體驗邀請。
3. 鼓勵現任志工推薦符合條件之親友，建立「師徒陪伴制度」。

(二)善用原有高齡志工能量——「資深導師制度」：為提升原有高齡志工的參與深度與角色價值，本校導入「資深高齡志工導師制度」，由已服務一年以上的高齡志工擔任導師，引導新進志工及新加入的高齡志工，發揮現有人力資源效益，建立經驗傳承與團隊互助文化。

(三)「師徒陪伴制度」：安排同為高齡資深志工擔任「服務導師」，協助新進高齡志工融入團隊，形成互助共學的志工文化，增進團隊凝聚力。

(四)彈性化服務設計：依照高齡志工健康與意願安排如：圖書館服務、行政協助、

節慶活動支援等。

四、預期效益

(一)高齡志工人數由 18 人增至 20 人以上，成長率達 11.11%。

(二)建立導師制度並運作穩定，導師人數達 3 人以上。

五、結語：高齡不是侷限，而是資源。大橋國小注重如何支持、陪伴、激勵這群生命歷練豐富的夥伴，透過導師制度、學習平台與團隊文化的建立，我們期盼打造一個充滿溫度與智慧傳承的志工團隊，並與學校師生共同成長，創造友善共融的校園環境。

六、113 學年度執行成果（截至目前）：高齡志工健康因素變動大，排班與留任具不確定性，113 學年度成功招募 1 名新高齡志工，高齡志工總數提升至 19 人，實際成長率為 5.26%。

附件 2：大橋國小高齡志工服務照片

說明	照片
113.11.21 高齡志工協助 學生流感疫苗 注射活動	 

113 學年度

高齡志工協助
校門口交通導
護工作



113.12.03

高齡志工協助
一年級生活高
手闖關活動



113.10.26

高齡志工(橘色
衣服)至東橋里
活動中心擔任
故事老師



114.03.22

學校結合 113 年
校慶暨運動會
頒發長年服務
志工獎牌。(高
齡志工當日並
有協助運動會
活動。)

